

**Jornada UICM-IRSST**  
**LA EXPERIENCIA DE VIDA, UN VALOR EN LAS EMPRESAS E INSTITUCIONES**  
**Con motivo de la Semana Europea de la Seguridad y Salud en el Trabajo**



*Inauguración de la Jornada*

El pasado día 25 de octubre de 2017, Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid, a través de su Comisión de Prevención de Riesgos Laborales, y el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo llevaron a cabo, en el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid (COIIM), una Jornada, de carácter divulgativo, sobre **“La Experiencia de Vida, un Valor en las Empresas e Instituciones”**, con motivo de la Semana Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo y en línea con la campaña de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo 2016-2017 «Trabajos saludables en cada edad», orientada a la gestión de la PRL teniendo en cuenta las diferentes edades de la plantilla para un trabajo sostenible y un envejecimiento saludable.

Los objetivos de la convocatoria eran informar y poner en valor la experiencia adquirida con la edad, y sensibilizar a los asistentes sobre los beneficios de la gestión de la edad en el ámbito laboral para la transmisión de conocimientos, experiencias y valores dentro de la empresa y como un activo para las empresas.

La inauguración corrió a cargo César Franco Ramos, decano del Colegio Oficial de Ingenieros de Madrid y anfitrión del acto, M<sup>a</sup> Teresa Estevan Bolea, miembro de la Junta Directiva de Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid y anterior decana del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid y de Ángel Jurado Segovia, Director General de Trabajo de la Comunidad de Madrid y Gerente del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En sus respectivas intervenciones, César Franco y M<sup>a</sup> Teresa Estevan reflexionaron sobre el importante aporte que representan las personas de edad en cuanto a la experiencia adquirida para las empresas, experiencia que les capacita para las funciones de dirección, hecho que quedó patente con el ejemplo de M<sup>a</sup> Teresa Estevan para la que la edad no ha supuesto ningún problema para continuar con su vida laboral y con una jubilación activa.

Por su parte, el Director General de Trabajo de la Comunidad de Madrid y Gerente del Instituto Regional, Ángel Jurado enfatizó esta cuestión y puso de manifiesto el problema que el cambio en la pirámide demográfica y el envejecimiento progresivo de la población activa podía suscitar dentro de las empresas, señalando que garantizar una vida laboral saludable y una adecuada concienciación y gestión de la actividad preventiva contribuyen a hacer frente a estos retos.

Igualmente, agradeció al Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid su hospitalidad al acoger la Jornada e hizo referencia a la **Encuesta realizada a profesionales de la Comunidad de Madrid, a través de los Colegios de UICM, sobre Seguridad y Salud Laboral**, cuyo avance de resultados se presentaban en esta misma Jornada. Ángel Jurado destacó la gran participación en la misma de profesionales, con un tamaño de muestra de 3.541 cuestionarios, así como la colaboración entre UICM y el IRSST para la realización de la misma.

Seguidamente se procedió a la presentación de los resultados del estado de la Prevención de Riesgos Laborales en la Comunidad de Madrid.



*Presentación del avance de resultados de la Encuesta sobre Salud Laboral a los profesionales de Madrid*

Comenzó la presentación Sara Fernández Martín, Coordinadora de la Comisión de Prevención de Riesgos Laborales de la UICM, quien destacó la labor de dicha Comisión -de carácter multidisciplinar- y de los Técnicos del IRSST en el diseño de la encuesta. Asimismo, informó que el Colegio de Politólogos y Sociólogos de la Comunidad de Madrid ha sido el encargado de realizar las encuestas, recabar los datos y realizar el análisis de los resultados. Finalmente, agradeció su participación a todos los profesionales que tomaron parte en la encuesta y a los que participaron en los cuatro grupos de discusión de manera desinteresada.

Seguidamente, la vocal del Colegio de Politólogos y Sociólogos de la Comunidad de Madrid Laura Díaz Chorne, explicó la metodología seguida en la elaboración y análisis de la encuesta, así como los perfiles de los participantes.

Por su parte, Andrés Asenjo Bezos, miembro de la Comisión de Prevención de Riesgos Laborales de la UICM y secretario del Colegio de Politólogos y Sociólogos de la Comunidad de Madrid, expuso los datos más relevantes obtenidos en la encuesta, de los que se desprende que a la integración de la prevención en las empresas todavía le falta un largo camino y que el

conocimiento sobre los aspectos organizativos de las empresas en materia de PRL aumenta con la edad. Los resultados más significativos son:

- Un 62,2% de los trabajadores ha sido informado de los riesgos a los que está expuesto en su puesto de trabajo y de las medidas preventivas para evitarlos.
- Un 57% dispone o puede acceder fácilmente a información y contenidos de prevención de riesgos laborales.
- Los trabajadores del sector privado están más informados sobre los riesgos existentes en su puesto de trabajo (66,3%) que los del sector público (55%).
- También existe un mayor acceso a la información sobre la PRL en la empresa privada (59,6%) que en la administración pública (52,2%).

*NOTA: Si desea conocer más información al respecto, tanto el informe ejecutivo completo relativo a resultados de esta Encuesta, así como la correspondiente nota de prensa se encuentra accesible para su consulta y descarga a través de la web de esta Unión: [Informe ejecutivo de los resultados de la Encuesta online sobre Salud Laboral dirigida a los profesionales de Madrid](#) // [Nota de prensa resultados de la Encuesta online sobre Salud Laboral dirigida a los profesionales de Madrid](#)*

Tras el avance de los resultados de la Encuesta, se procedió a abordar la primera mesa de la jornada, moderada por Sara Fernández Martín, Coordinadora de la Comisión de Prevención de Riesgos Laborales de la UICM, que versó sobre **“La visión del presente”**.

Abrió la mesa Daisy Navarro, Técnico Superior Especialista Escala Seguridad y Salud en el Trabajo, perteneciente a la Unidad Técnica de Formación y Entidades Especializadas del IRSST, con la ponencia **“La edad y la PRL: un aspecto más de la diversidad”**. En el transcurso de su intervención, hizo hincapié en que las empresas deben perseguir la solidaridad generacional y aprovechar las fortalezas que les ofrece cada generación, poniendo de manifiesto que la inteligencia cristalizada, que es aquella adquirida con los años y que dota a los mayores de mayor capacidad de resolución de problemas. Asimismo, hizo alusión a que las empresas deben mirar a largo plazo para crear equipos multigeneracionales, lo que redundaría en beneficios para la empresa.

Por su parte, Juan Jiménez Pinillos, secretario del Colegio Oficial de Biólogos de la Comunidad de Madrid y miembro de la comisión de Prevención de Riesgos Laborales de la UICM, abordó **“La experiencia de la edad en la consolidación de los valores corporativos”** señalando la importancia que tiene para las empresas que sus valores corporativos sean interiorizados y que esta interiorización se consigue con los años y con el acompañamiento de los veteranos a los más jóvenes. Igualmente, expuso que los veteranos velan por el bien de la empresa y tienen mayor responsabilidad y compromiso, por lo que la edad no debe ser un factor negativo y se deben cambiar los enfoques empresariales para hacer posible la transmisión de conocimientos y de experiencia de vida.

La 2ª mesa, versó sobre **“La perspectiva de futuro”** y fue moderada por Angeles Sánchez Sánchez, del Colegio Oficial de Biólogos de la Comunidad de Madrid y miembro de la Comisión de Prevención de Riesgos Laborales de la UICM.



Mesa 1



Mesa 2

Comenzó esta segunda mesa Concepción Toca, del Colegio Oficial de Físicos y miembro de la Comisión de PRL de la UICM, con la ponencia **“La Robotización, una oportunidad para la experiencia de la edad”**, explicando el concepto de robot y las ventajas de la robotización, por lo que cada vez en la actualidad se impone más, que está aquí y que se va a quedar. Expuso que las personas deben interiorizar la necesidad de seguir formándose de forma continua para adaptarse a las nuevas tecnologías que van surgiendo y a la robotización, y que en este proceso de aprendizaje continuo, la edad no es un impedimento, si no que supone una ventaja por la capacidad de detectar nuevos patrones, mayor razonamiento lógico, comprensión del lenguaje natural e identificación de estados emocionales y situaciones sociales, entre otros, que dan mayor capacidad de respuesta. Por ello, Concepción defiende en su exposición que los equipos deben ser interdisciplinarios e intergeneracionales y que el futuro debe ir hacia el desarrollo de áreas complementarias, como desarrollar mayor capacidad de lectura comprensiva, desarrollo de habilidades sociales u organizacionales y habilidades artísticas, con el fin de potenciar las habilidades humanas frente a las máquinas.

Por su parte, Florinda Martín García, responsable de RRHH y sistemas de gestión en Avalora Tecnologías de la Información y Mentora en el programa Minerva del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid abordó **“El mentoring como un factor de control del riesgo psicosocial”**, destacando el mentoring como un acompañamiento de los veteranos a los más jóvenes, que requiere confianza mutua y compromiso. Defendió, asimismo, el mentoring dentro de las organizaciones y empresas como formación y acompañamiento de las personas que las componen, ya que las personas son el activo más importante de una empresa.

Tras ambas mesas tuvo lugar un animado turno de preguntas y debate, tras el cual las moderadoras de las dos mesas destacaron lo más relevante de lo expuesto.

Por último, D. Juan Jiménez Pinillos y D. César Franco Ramos procedieron a la clausura de la Jornada agradeciendo a los asistentes su presencia.