



Fundación
Universidad-Empresa

Informe de Empleabilidad 2023-2024



Fundación Universidad-Empresa





Fundación
Universidad-Empresa

La FUNDACION UNIVERSIDAD-EMPRESA (FUE) es la única titular de los derechos de propiedad industrial e intelectual, copyright e imagen de los documentos, bases de datos, informaciones, diseños, dibujos, esquemas, conceptos, ideas de negocio o aplicaciones informáticas, líneas de investigación, propuestas comerciales o industriales, patentes, modelos de utilidad, desarrollos tecnológicos o software informático (en adelante "los materiales") contenidos en el presente mensaje y su comunicación o entrega a Uds. se hace a los exclusivos efectos de su valoración dentro de una posible relación de colaboración mercantil con la FUE. Cualquier otro uso o comunicación a terceros de los materiales será considerado una infracción de los derechos de la FUE y será objeto de las acciones judiciales que procedan de acuerdo con la legislación vigente en cada caso.

Prólogo

El futuro del talento joven no puede medirse solo en titulaciones, sino en **oportunidades reales de empleo**. Y es precisamente ahí donde se juega la diferencia: en cómo somos **capaces de acompañar a los jóvenes en su transición** desde la universidad hacia un mercado laboral que cambia a una velocidad inédita. Vivimos un contexto marcado por la digitalización, la sostenibilidad y la irrupción de la inteligencia artificial: tres fuerzas que no solo transforman la manera en la que trabajamos, sino también el tipo de competencias que necesitamos y los modelos de colaboración entre instituciones, empresas y personas.

El reto no es menor. En **España**, la tasa de paro juvenil supera todavía el 23%, y solo alrededor del **77% de los jóvenes recién graduados**, según el informe de Inserción Laboral U-Ranking 2025, logra acceder a un empleo, en muchos casos de carácter temporal o precario. Frente a este panorama, el **modelo de la Fundación Universidad-Empresa** demuestra su solidez: con **tasas de empleabilidad superiores al 85%**, nuestros datos confirman que es posible transformar la experiencia de prácticas en un **verdadero motor de inserción laboral juvenil**.

La FUE consolida así su papel como **punto entre universidades, empresas y estudiantes**. Un puente que no solo garantiza la entrada al mercado laboral, sino que crea **valor compartido, impulsa la innovación y construye futuro**.

Este informe es, en definitiva, una invitación a seguir creyendo en el talento joven como la mayor palanca de transformación que tenemos. Porque invertir en su empleabilidad no es solo apoyar a los jóvenes: es apostar por el futuro de todos.

Carmen Palomino, Directora General de la Fundación Universidad-Empresa





El **futuro del talento joven** está marcado por un **factor determinante**: su **capacidad de encontrar oportunidades** de empleo tras finalizar la universidad. En un contexto de transformación acelerada —donde la digitalización, la sostenibilidad y la irrupción de la inteligencia artificial están reconfigurando el mercado laboral—, el papel de instituciones como la Fundación Universidad-Empresa (FUE) resulta más estratégico que nunca.

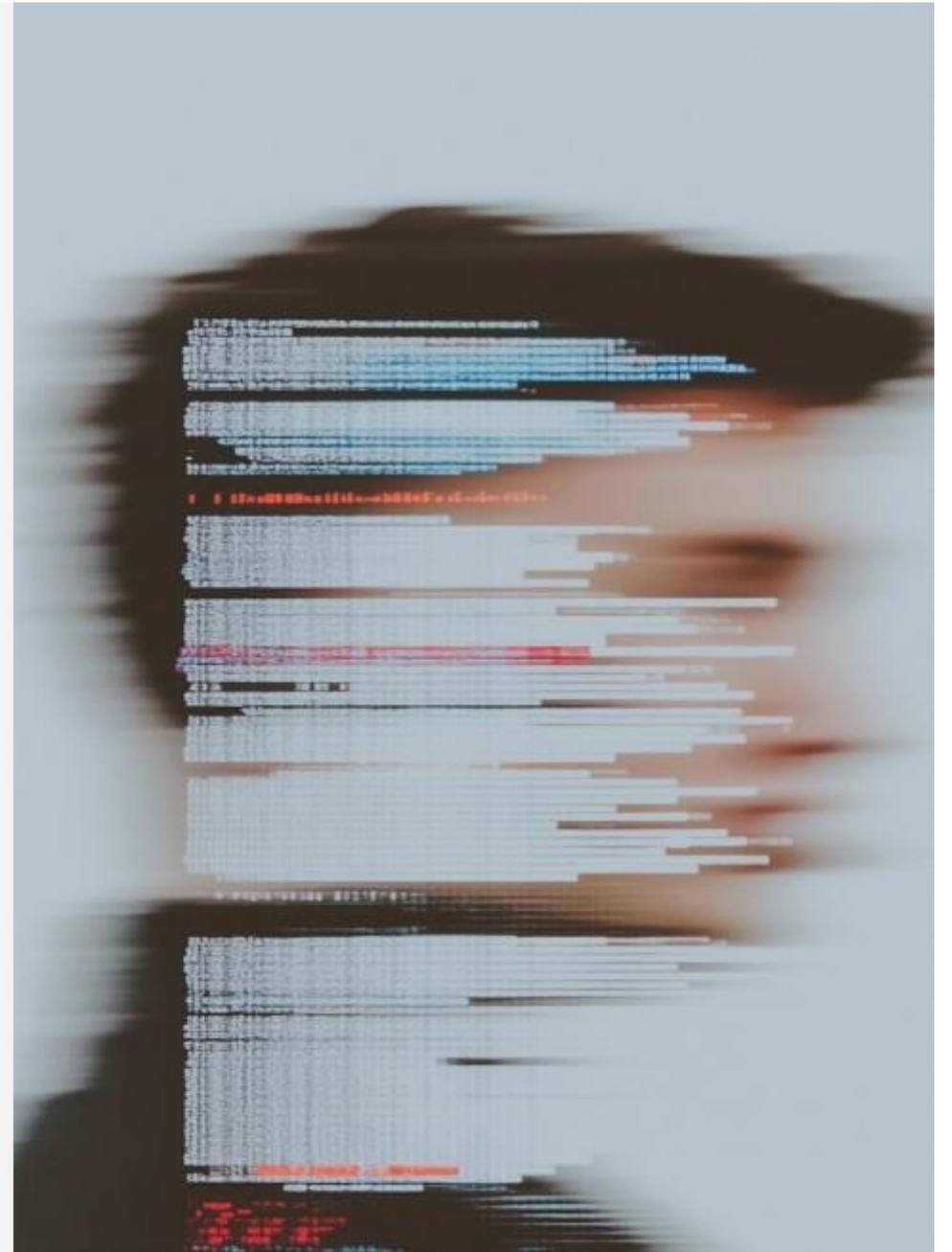
El **análisis de las 515 respuestas** de jóvenes que completaron sus prácticas entre enero de 2023 y diciembre de 2024 confirma un hecho clave con un **índice de confianza del 95%**: la empleabilidad derivada de los programas gestionados por FUE es extraordinariamente alta, con **tasas que superan el 83% en todos los casos** y alcanzan hasta el 93% en algunos programas.

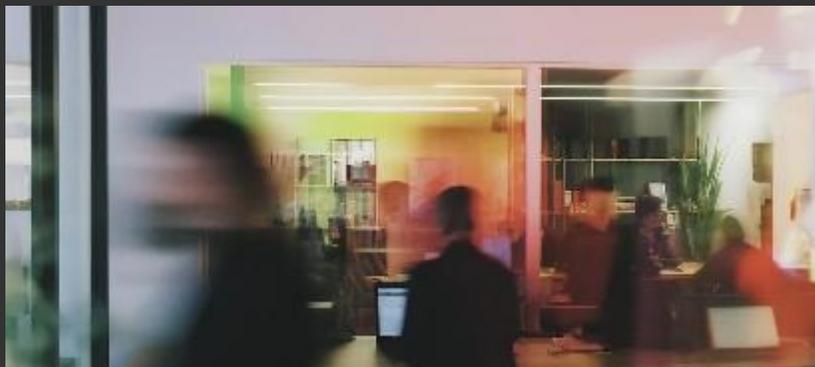
Estos resultados reflejan que los **programas** no son únicamente experiencias formativas, sino verdaderos motores de inserción laboral, **sustentados en un modelo estandarizado y validado por Cámara Certifica**, y avalados por el sello “Empresa Impulsora del Talento Joven” como garantía adicional de su eficacia.

La conclusión es clara: **FUE se consolida como un puente eficaz entre universidades, empresas y estudiantes**, garantizando no solo la transición al mercado laboral, sino también la generación de valor compartido para todas las partes implicadas.

●● Metodología

- Periodo: **bianual 2023-2024**.
- Población de referencia: **2.256 personas** que finalizaron sus prácticas en empresas colaboradoras de FUE en el periodo analizado.
- **Muestra válida: 515 respuestas** al cuestionario online, complementadas con las **2.256 respuestas** a la pregunta de empleabilidad incluida en el informe final de prácticas que completan todos los jóvenes al terminar su programa.
- Confianza estadística: los resultados reflejan la población con un **95% de confianza y $\pm 4,05\%$ de margen de error**, lo que asegura la solidez de las conclusiones.
- Variables clave: empleabilidad tras prácticas, tiempo hasta el empleo, continuidad en la empresa, aceptación de la oferta, tipo de contrato, impacto en procesos de selección y desarrollo de competencias.





Principales resultados



Inserción laboral tras las prácticas

- El **85,5%** de los jóvenes afirmó en el informe final de prácticas **haber accedido a oportunidades laborales tras finalizar su formación**. Aunque el informe no distingue el origen de la oferta ni el tiempo transcurrido hasta recibirla, este dato pone de relieve la efectividad del modelo FUE como motor de inserción laboral.
- Los programas más destacados son:
 - Máster de formación permanente en gestión organizacional en entornos digitales y analítica de datos (**Discover**): 92,8%.
 - Máster de Formación Permanente en Organizaciones Ágiles y Transformación Digital (**OA**): 86,3%.
 - Máster en productividad y desarrollo personal (**Bridge**): 84,3%.
 - Máster de Formación Permanente en Decision Making and Innovation (**Gaia**): 83,9%.
 - **Discover Plus**: 100%

Estos datos no solo muestran un éxito cuantitativo, sino que validan la calidad del diseño de los programas y la confianza de las empresas colaboradoras en el talento formado bajo el paraguas de FUE.

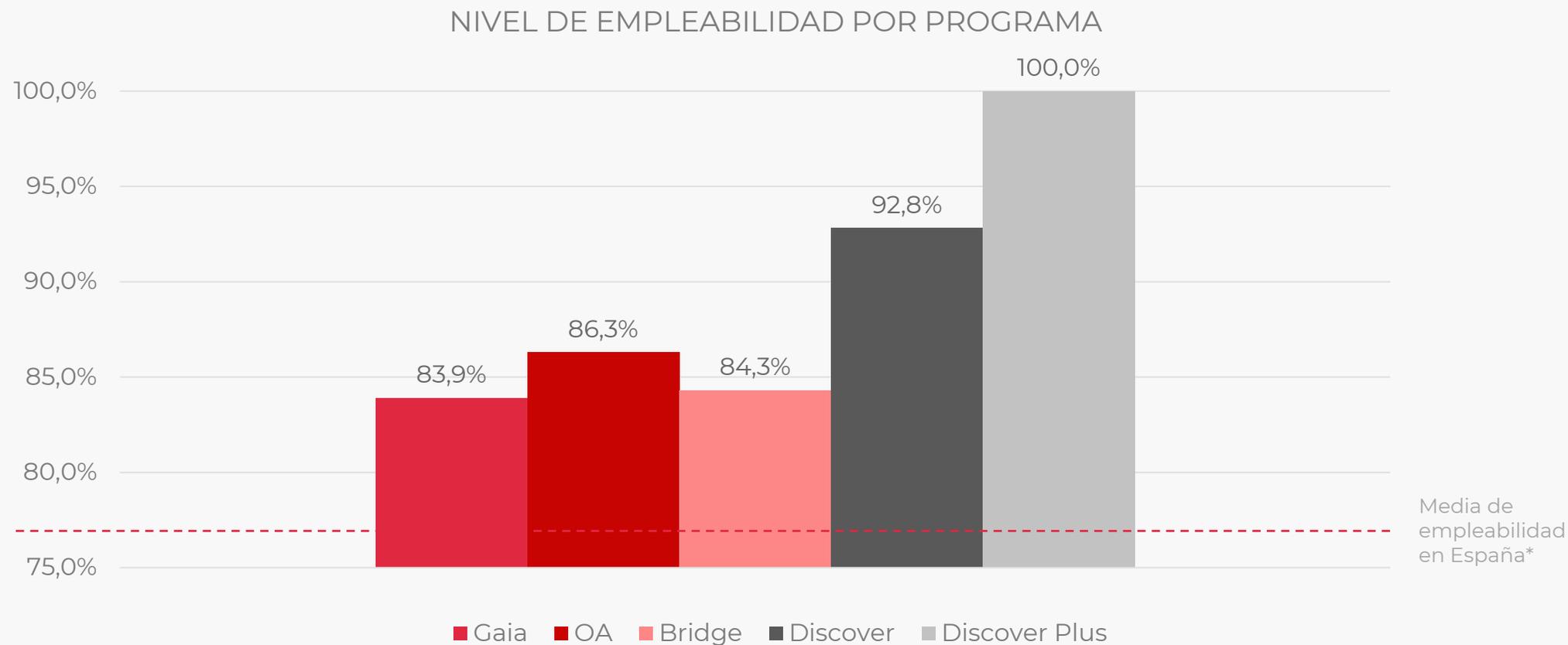


Diferenciación por programas

- Cada programa refleja una **realidad particular** que se ha visto reflejada en las diferentes preguntas de la encuesta adicional que se envió a los jóvenes:
- **Discover** destaca como el caso de mayor empleabilidad, lo que lo convierte en un modelo de referencia para identificar prácticas de éxito.
- Programas de mayor escala como **OA** o **Bridge** muestran la capacidad de sostener altos niveles de empleabilidad incluso con volúmenes muy superiores de participantes, lo que demuestra **robustez y consistencia**.
- Programas de nueva creación (ej. Swing Master, Data o Deepwork) muestran tasas positivas, pero requieren prudencia en la interpretación por el proceso natural de crecimiento.



Diferenciación por programas



* El 77,6% de los jóvenes universitarios logra empleos acordes a su cualificación. Fuente: [U-Ranking](#)

Resultados adicionales

- Además de medir la empleabilidad global, la encuesta ofrece información clave sobre la rapidez de inserción laboral, la continuidad en la empresa de prácticas y la calidad del contrato recibido.
- En primer lugar, los datos muestran que la mayoría de los estudiantes logra una incorporación temprana al mercado. Un **73% de los encuestados encontró trabajo mientras realizaba sus prácticas o en los seis meses posteriores a su finalización**. Solo un 5% necesitó más de un año para acceder a una oferta de empleo.
- En segundo lugar, destaca el grado de continuidad dentro de las mismas empresas de acogida. **Casi seis de cada diez participantes** recibieron una propuesta para prolongar su relación laboral en la organización donde realizaron las prácticas, lo que refuerza la idea de que las compañías utilizan estos programas como un **canal de captación de talento contrastado**.
- Finalmente, la calidad del empleo generado se refleja en la modalidad contractual ofrecida. **Más de la mitad de las ofertas correspondieron a contratos indefinidos**, mientras que 138 fueron contratos temporales y solo un número muy reducido de participantes recibió propuestas como autónomos o bajo la fórmula de obra y servicio. Este dato refuerza la solidez del modelo, al no limitarse a facilitar el acceso al primer empleo, sino también a **favorecer el acceso a posiciones estables y de futuro**.



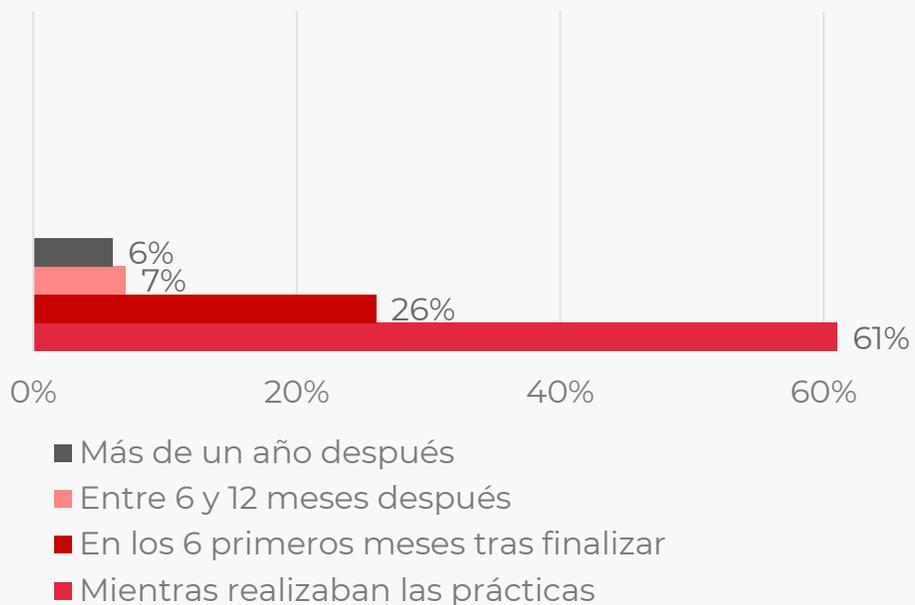
Resultados adicionales

- El **89% de quienes recibieron una oferta la aceptaron**, lo que demuestra la confianza de los participantes en las oportunidades surgidas a partir de las prácticas FUE. Este dato refuerza la conversión efectiva del modelo: no solo genera ofertas, sino que las materializa en empleo real.
- **Más de 8 de cada 10 participantes consideran que haber realizado prácticas FUE les ayudó en otros procesos de selección.** La experiencia FUE se convierte así en un elemento diferenciador en sus CV y entrevistas, reforzando la marca personal del estudiante.
- **El 95%** de los encuestados afirma que las **prácticas FUE contribuyeron al desarrollo de sus competencias profesionales.** Esto confirma que el impacto va más allá de la inserción: también potencia la empleabilidad futura del estudiante.

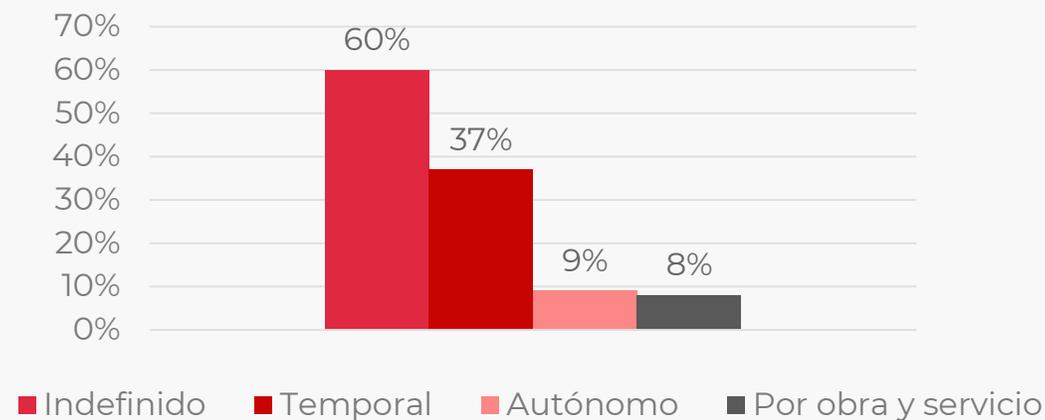


Resultados **adicionales**

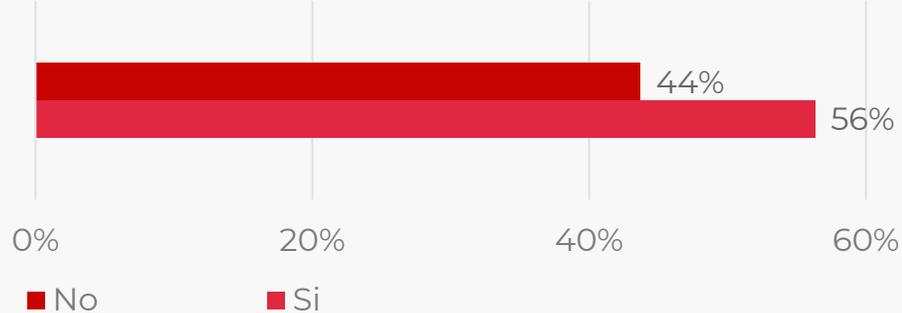
TIEMPO EN ENCONTRAR TRABAJO



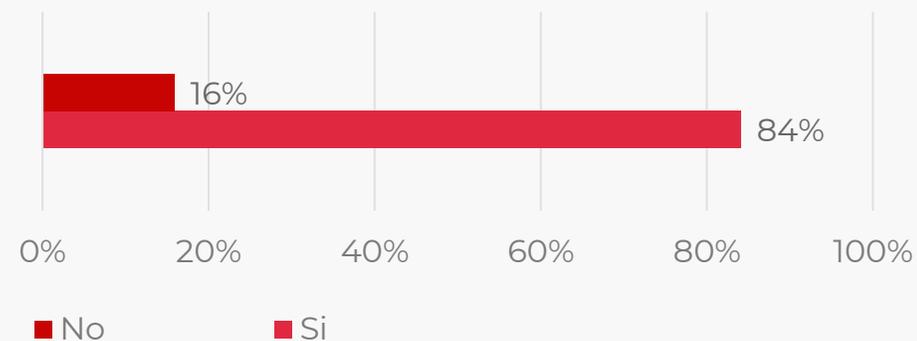
MODALIDAD DE CONTRATO OFRECIDO



OFERTA PARA PERMANECER EN MISMA EMPRESA

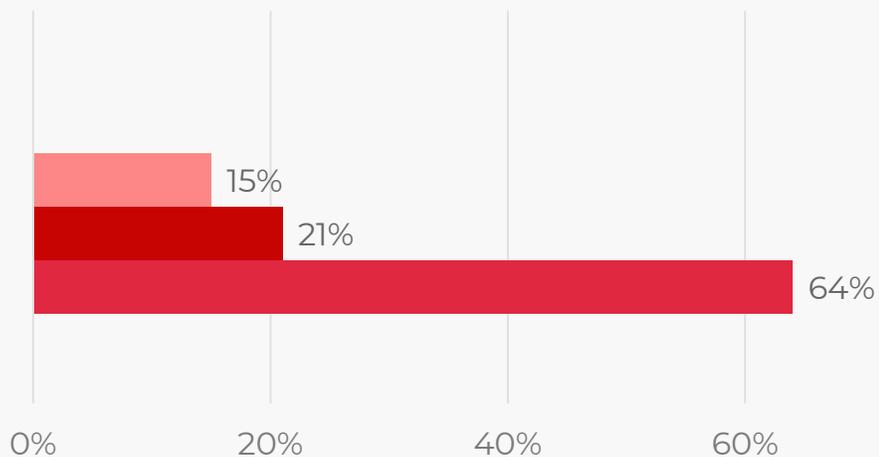


ACEPTACIÓN DE LA OFERTA

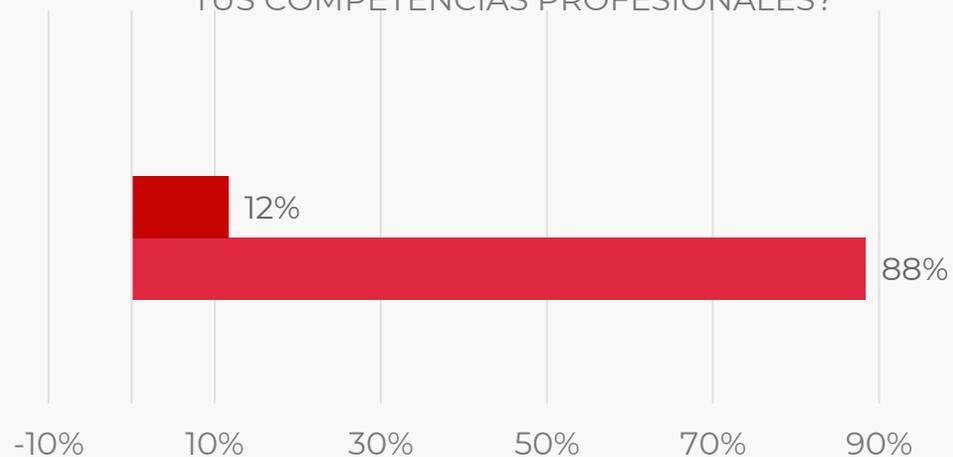


Resultados **adicionales**

IMPACTO DE PRÁCTICAS EN OTROS PROCESOS



¿LAS PRÁCTICAS HAN FAVORECIDO EL DESARROLLO DE TUS COMPETENCIAS PROFESIONALES?



■ No he participado en procesos tras las prácticas ■ No ■ Sí

■ No ■ Sí

●● Consistencia y robustez

La empleabilidad supera el 85% en todos los casos, lo que indica que el modelo FUE es transversalmente eficaz, más allá del tipo de empresa, sector o modalidad de programa. Este buen resultado se sustenta en un modelo de prácticas estandarizado y validado por Cámara Certifica, avalado además por el sello 'Empresa Impulsora del Talento Joven', que refuerza la solidez y efectividad del enfoque aplicado.

Más allá de las diferencias que puedan observarse entre programas específicos, el elemento común que atraviesa toda la oferta de prácticas gestionadas por la FUE es la **consistencia de los resultados obtenidos**. En todos los casos, la tasa de empleabilidad supera holgadamente el 80%, un porcentaje que, comparado con estándares habituales en programas de inserción laboral juvenil, sitúa a FUE en una posición diferencial dentro del ecosistema educativo y empresarial.

La homogeneidad de los resultados también evidencia que existe un alineamiento claro entre las expectativas de los estudiantes y las necesidades de las empresas colaboradoras. FUE ha logrado articular un **marco de cooperación que reduce de forma tangible la brecha entre entidades educativas, talento joven y empresa**: los jóvenes encuentran oportunidades laborales en sectores relevantes y las compañías acceden a talento previamente validado en entornos de práctica.

Esta solidez no depende del volumen de participantes ni del enfoque particular de cada iniciativa. Los programas de gran escala, como OA o Bridge, mantienen porcentajes muy elevados a pesar de gestionar cientos de estudiantes, lo que demuestra la capacidad del modelo para sostener su impacto incluso en contextos de alta demanda. Por su parte, programas más especializados como Discover o Gaia alcanzan cifras igualmente destacadas, lo que pone de manifiesto que la metodología aplicada es flexible y escalable, adaptándose con éxito a distintos sectores y necesidades organizativas.

●● Consistencia y robustez

En un mercado laboral caracterizado por la incertidumbre y la transformación constante, mantener niveles de empleabilidad tan elevados y consistentes es, en sí mismo, un **indicador de calidad estructural del modelo**. Los programas de FUE no solo ofrecen experiencias puntuales de prácticas, sino que garantizan resultados sostenidos que consolidan su rol como socio estratégico en la empleabilidad juvenil.

En este sentido, los resultados de FUE adquieren aún más relevancia cuando se contrastan con la realidad internacional donde, según la **Encuesta Millennial y Gen Z 2024 de Deloitte**, casi la mitad de los jóvenes se muestran pesimistas respecto a sus oportunidades.

A nivel nacional, el **Informe de Inserción Laboral U-Ranking 2025** señala que la tasa media de empleo de los titulados superiores en España se sitúa en torno al **77-79 %**, claramente por debajo de la media europea. Frente a este escenario, el hecho de que **más del 85 % de los participantes en programas FUE reciba una oferta laboral tras sus prácticas** demuestra la solidez de un modelo estandarizado y validado por **Cámara Certifica**, respaldado por el sello **“Empresa Impulsora del Talento Joven”**, y confirma que la Fundación supera ampliamente los niveles de empleabilidad juvenil observados en el conjunto del país.

Insights **estratégicos**

Más allá de los datos cuantitativos, los resultados de la encuesta ofrecen claves estratégicas que ayudan a entender por qué el modelo FUE se consolida como un referente en empleabilidad juvenil y qué aprendizajes pueden extraerse para potenciar su impacto en el futuro.

El valor del modelo FUE

Los datos refuerzan que el modelo de prácticas gestionado por FUE no solo cumple una función educativa, sino que **acelera la inserción laboral**. Esto convierte a la institución en un socio indispensable para empresas que buscan talento joven y universidades que desean garantizar la empleabilidad.

Beneficio para las universidades

La empleabilidad lograda refuerza la reputación de las universidades participantes, ya que demuestra su capacidad de preparar a los estudiantes para un mercado exigente.

Impacto en las empresas

La elevada conversión de prácticas en contratos indica que las compañías encuentran en los participantes **perfiles alineados a sus necesidades**, reduciendo costes de selección y maximizando la retención.

Alineación con la Generación Z

Los jóvenes buscan empleadores que ofrezcan propósito, impacto social y oportunidades de desarrollo. Los programas FUE responden directamente a esas expectativas, reforzando la **marca empleadora de las empresas** y la satisfacción de los estudiantes.

●○ Conclusiones (uso interno)

Consolidación del impacto

Los datos sitúan a FUE como un referente nacional en empleabilidad juvenil, con ratios de inserción que superan ampliamente los promedios habituales del mercado.

Escalabilidad de buenas prácticas

Programas como Discover, con datos que despiertan por encima del 92%, deben analizarse en detalle para replicar las estrategias que explican sus resultados (ej. mentoría, vinculación temprana con la empresa, itinerarios formativos).

Refuerzo de la comunicación institucional

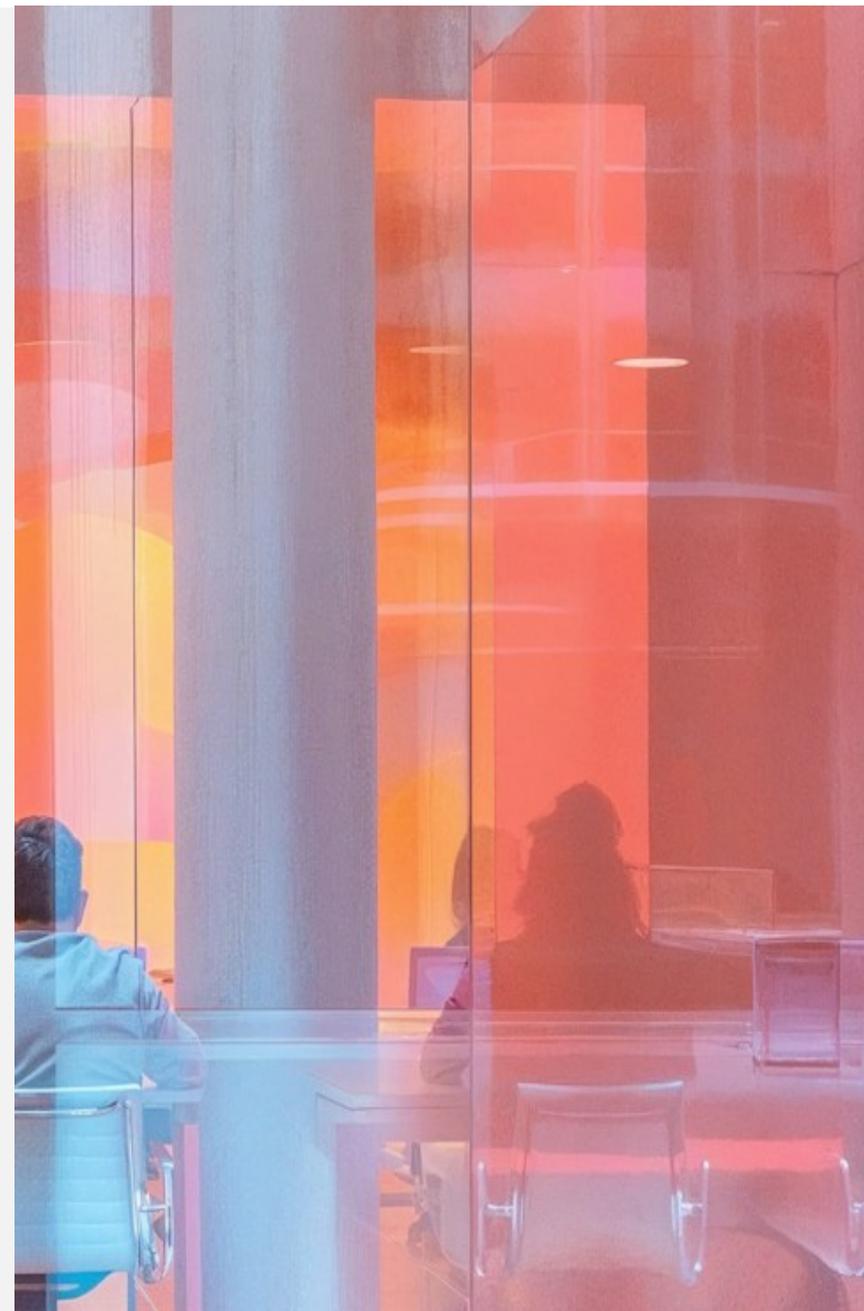
La contundencia de los resultados representa una oportunidad para reforzar la propuesta de valor de FUE ante empresas, universidades y administraciones públicas, mostrando su rol como catalizador del talento joven en España.

Evolución hacia el futuro del trabajo

En un contexto de disrupción tecnológica y nuevas competencias, la recomendación es integrar en los programas de prácticas contenidos ligados a IA generativa, sostenibilidad y habilidades blandas, anticipando las demandas del mercado.

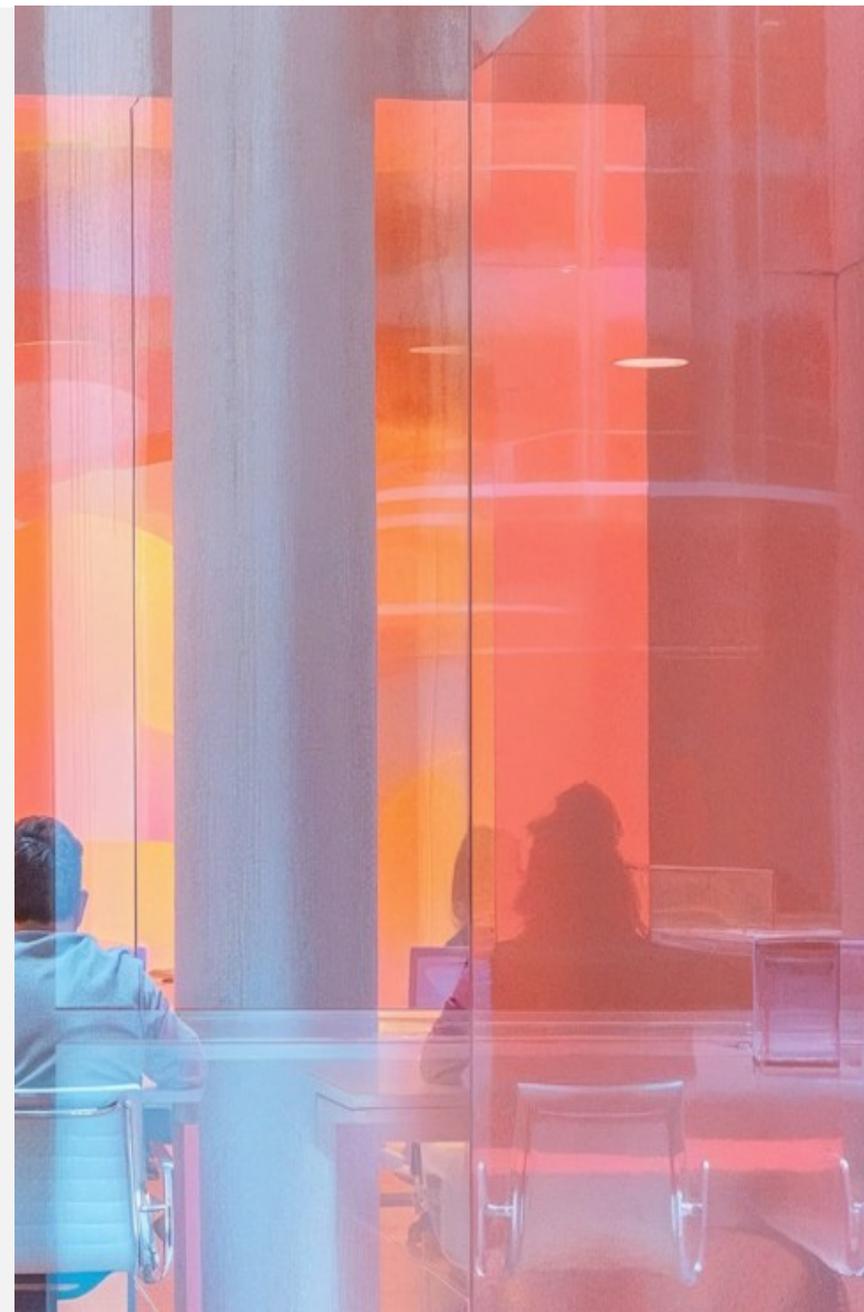
Oportunidad de internacionalización

La solidez de los resultados abre la puerta a explorar modelos replicables en otros países o en alianzas con multinacionales, posicionando a FUE como socio global de empleabilidad juvenil.



Conclusiones

- **Contexto:** En España la tasa de paro juvenil supera el 23%. Solo el 77,6% de los jóvenes recién graduados logra acceder a un empleo, muchas veces precario y temporal.
- La **empleabilidad** derivada de los **programas de prácticas** gestionados por **FUE** es extraordinariamente alta, con un 85,5%.
- **Los programas** no son únicamente experiencias formativas, sino verdaderos **motores de inserción laboral**, sustentados en un modelo estandarizado y validado por Cámara Certifica, y avalados por el sello “Empresa Impulsora del Talento Joven” como garantía adicional de su eficacia. (tema tutores formados).
- Un **73% de los encuestados encontró trabajo mientras realizaba sus prácticas o en los seis meses posteriores**. Solo un 5% necesitó más de un año para acceder a una oferta de empleo.
- Casi **6 de cada 10 participantes recibieron una propuesta** para prolongar su relación laboral en la organización donde realizaron las prácticas, el 89% la aceptaron, y **más del 50% consiguió un contrato indefinido**.
- **El 95%** de los encuestados afirma que las **prácticas FUE han contribuido al desarrollo de sus competencias** profesionales y por tanto a su empleabilidad.
- En un contexto volátil, los programas de FUE no solo ofrecen experiencias puntuales de prácticas, sino que **garantizan resultados sostenidos** que consolidan su rol como socio estratégico en la empleabilidad juvenil.





En definitiva, los resultados de 2023–2024 confirman que el modelo de FUE **transforma la vida profesional** de los estudiantes, **fortalece la competitividad** de las empresas y **refuerza el prestigio** de las universidades.





Fundación
Universidad-Empresa



¡Gracias!

- Noelia Hidalgo Montero
- Manager de comunicación y Marketing
- nhidalgo@fue.es